

Verksamhetsplan ERG 2016-2017

Inledning

ERG:s verksamhetsplan, som är fastställd av prefekt januari 2016 tar sin utgångspunkt i SU:s strategier 2015-2017, men förhåller sig också till HS-områdets verksamhetsplan 2015-2016. Dessutom är verksamhetsplanen direkt relaterad till de övriga planer som finns vid ERG: Arbetsmiljöplan, Kommunikationsplan, Miljöplan och den Plan för jämlikhet och jämställdhet som är under utarbetande. Ledningsgruppen vid ERG arbetade våren 2015 fram ett underlag/utkast som under hösten 2015 diskuterades av medarbetarna i de olika arbetsgrupper som finns vid ERG innan planen färdigställdes och 11 februari 2016 fastställdes av prefekterna. Uppföljning av planen sker i IS en gång per år.

Enligt Stockholms universitets strategier 2015-2018 ska verksamheten vid SU ta hänsyn till följande mål inom fyra utpekade områden:

- **Forskning och utbildning:** Forskningen ska vara nationellt ledande och internationellt framstående. Utbildningarna ska vara av hög kvalitet och ha en närhet till forskningen. Pedagogiskt utvecklingsarbete ska bedrivas kontinuerligt och SU ska vara en attraktiv studiemiljö.
- **Rekrytering och kompetensutveckling:** SU ska erbjuda goda villkor och attrahera de bästa forskarna och lärarna. Lärarna ska ha goda möjligheter till forskning och kompetensutveckling. Rekrytering av chefer och ledare ska fokuseras.
- **Internationell och nationell samverkan:** Internationell samverkan grunden för excellens och ska stärkas både inom forskning och utbildning. SU ska fortsätta bedriva samverkan på bred front och utveckla samverkan med olika centrala aktörer.
- **Verksamhetsstöd:** En väl fungerande förvaltning och lokalt administrativt stöd är en förutsättning för hög kvalitet och hållbarhet inom såväl utbildning och forskning. Processer och dialog mellan SU:s olika delar ska stärkas och utvecklas.

Tydlighet, synlighet och hållbarhet

Institutionen för etnologi, religionshistoria och genusvetenskap (ERG) är sedan januari 2016 en institution bestående av tre ämnen. Institutionen som ursprungligen bildades genom en sammanslagning 2005 har sedan dess genomgått en rad omorganisationer. Perioden 2014-2015 var en fas av utredning och omorganisering, som innebar att en del av ERG, CeHum, avknoppades och bildade den nya institutionen HSD, vilket i sin tur fick till följd en omorganisering av administrationen. Vår övergripande målsättning under de kommande åren är mot denna bakgrund att arbeta för en hållbar organisation och arbetsmiljö där verksamheten och medarbetarna kan utvecklas.

Mot denna bakgrund ramas ERG:s arbete med verksamhetsutveckling under perioden 2016-2017 in av tre ledord: tydlighet, synlighet och hållbarhet.

Forskning och utbildning

ERG ska vara en stark forsknings- och utbildningsinstitution där forskning och utbildning bedrivs i nära samverkan. Institutionen ska vara en attraktiv arbetsmiljö och studiemiljö för anställda och studenter.

Stärkt forskningsinfrastruktur och forskningsfinansiering

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Inventering av infrastrukturen och översyn av stödstruktur	Prefekt VT 16
- Förstärkning av infrastruktur och stödstruktur för forskning	Prefekt VT 16
- Synliggörande av pågående och publicerad forskning	Ämnesansvariga, Prefekt HT 16
- Synliggörande av forskningsprofiler, forskningsområden och forskargrupper	Ämnesansvariga, Prefekt VT 17

Kvalitetssäkring av forskarutbildning

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Doktorandhandbok för alla ämnen	Forskarutbildningsansvarig VT 17
- Utforma ett gemensamt forum för reflektion kring forskarutbildning på ERG	Forskarutbildningsansvarig VT 17
- Kartlägga och analysera doktorandernas sjukfrånvaro	Prefekt VT 16
- Översyn av rutiner kring ASP och ISP	Forskarutbildningsansvarig HT 16
- Inventering utbildningsbehov hos handledarkollegiet	Forskarutbildningsansvarig HT 16

Kvalitetssäkring av utbildning på grund- och avancerad nivå

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Översyn studierektorsfunktionen	Prefekt VT 16
- Översyn och synliggörande relation forskning och utbildning	Ämnesansvariga HT 16
- Analysera problem och ta fram plan för ökad genomströmning	Prefekt i samverkan med studierektorer HT 16
- Synliggörande av generiska kompetenser	Studierektorer HT 16
- Översyn rutiner för kursutveckling, utvärdering, litteratur	Studierektorer HT 16
- Ökad samverkan på avancerad nivå	Masteransvariga VT 16
- Ökad samverkan lärarkollegiet	Prefekt i samverkan med studierektorer VT 17
- Tydliga mål för pedagogisk utveckling	Prefekt i samverkan med studierektorer VT 17

Ökad synlighet internt och externt

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Medveten och strategisk publicering av	Ämnesansvariga HT 16

institutionens utbildning och forskning	
- Översyn intern kommunikation	Prefekt VT 16
- ERG-dag med Tema Kommunikation	Prefekt VT 16

Ökad dialog och samverkan med studenter

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Aktivt ämnesråd	Prefekt, ämnesansvariga VT 17
- Studenter på avancerad nivå på högre seminarium och konferenser	Prefekt, ämnesansvariga HT 17

Rekrytering och kompetensutveckling

En stark och hållbar forsknings- och utbildningsinstitution kräver kompetenta och skickliga medarbetare. ERG ska vara en attraktiv arbetsplats som erbjuder goda arbetsvillkor för all personal. ERG ska verka för jämställdhet, jämlikhet och mångfald.

Ökat strategiskt arbete med personalfrågor, kunskaps och kompetensöverföring

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Genomlysning av åldersstruktur, utbildnings- och kompetensbehov	Prefekt, Administrativ chef, HT 16
- Stärkta rutiner och processer för kunskapsöverföring	Prefekt, Administrativ chef VT 17
- Säkerställande att kritiska områden fungerar vid sjukdom/ledighet etc	Prefekt, Administrativ chef VT 16

Stärkt rekryteringsprocess för lärare och forskare

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Inventering av personalbehov i relation till kursutbud, forskningssatsningar och framtida visioner	Ämnesansvarig HT 16

Jämställdhet i rekryteringar och meriteringar

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Översyn av processer och praktiker	Prefekt Ht 16
- Stärkt arbete med jämlikhet och jämställdhet på alla nivåer	Prefekt VT 17

Stärkt meriterings- och kompetensutvecklingssystem

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Tydligare strukturer kring stöd för meritering och kompetensutveckling för alla medarbetare	Prefekt, administrativ chef VT 17

Internationalisering och samverkan

Internationell och nationell samverkan utgör en fundamental del av ERG:s verksamhet. ERG ska fortsatt bedriva aktiv samverkan på bred front i samhället: som remissinstans, genom utredningar och genom medverkan i medier, genom utbildning, forskning och forskningsinformation.

Stärkt internationell profil

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Inventering och utveckling av pågående samarbeten	Prefekt HT 16
- Synliggörande av samarbeten och samverkan	Prefekt HT 16
- Översyn infrastruktur för internationalisering	Prefekt VT 17
- Översyn av kursutbud på engelska	Prefekt HT 16
- Utveckling av engelska kurser på avancerad nivå	Prefekt VT 17

Utvecklad alumni-verksamhet

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Utvecklad samverkan med alumner	Studierektor, Studievägledare VT 17
- Synliggörande av alumner	Studierektor och informatör HT 16

Ökad arbetslivsanknytning och synliggörande av generiska kompetenser

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Synliggörande av samverkan	Prefekt, informatör VT 17
- Synliggörande av generiska kunskaper	Studierektor HT 16

Administrativt utvecklingsarbete

Administration ska dels skapa och upprätthålla de bästa förutsättningarna för att bedriva utbildning, forskning och samverkan, dels säkerställa rättssäkerhet, transparens och effektiv resursanvändning i universitetets myndighetsutövning. ERG ska fortsatt ha en mycket stark administration.

Kvalitetssäkring av administrativa rutiner och praktiker

Aktiviteter	Ansvarig och tidsplan
- Gemensam bemanningsplan	Prefekt, administrativ chef VT16
- Inventering av behov och infrastruktur för administration	Administrativ chef HT 16
- Översyn administrativa rutiner och processer	Administrativ chef HT 16
- Översyn ledningsstruktur och uppdrag	Prefekt VT 16