

Institutionen för etnologi, religionshistoria och genusstudier

Likabehandlingsplan 2009

Fastställt av institutionsstyrelsen 2009-06-01

Inledning

Likabehandlingsplanen har tillkommit genom möten i en tillsatt likabehandlingsgrupp sammansatt av administrativ personal och en studentrepresentant. Inför nästa plan är ett mål att även involvera lärarrepresentanter i likabehandlingsgruppen. Den nuvarande gruppen har diskuterat viktiga områden utifrån Stockholms universitets handlingsplan för likabehandling som tar upp ett antal diskrimineringsgrunder: religiös tillhörighet, etnisk tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning och kön. (Könsdiskriminering behandlas i en speciellt sammansatt jämställdhetsplan, varför detta område utlämnats i denna plan.) Vi identifierade även två problemområden som ej nämns i Stockholms universitets handlingsplan, nämligen diskriminering utifrån ålder och utifrån klasstillhörighet.

Vision

Institutionen för etnologi, religionshistoria och genusstudier ska vara en jämställd, jämlik, öppen och välkomnande institution där studenter, lärare och övriga anställda bemöts med respekt oavsett bakgrund och behov.

Institutionens arbetsförhållanden ska präglas av en värdig, stimulerande och kreativ studie- och forskningsmiljö oberoende av etnisk tillhörighet, funktionshinder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, klasstillhörighet eller ålder. Hänsyn ska tas till olikheter för att främja individens möjligheter till studier och arbete.

Övergripande mål och åtgärder för likabehandling

1. Information

Grundläggande mål för att nå visionen ovan är information:

- Att studenter och anställda känner till sina rättigheter och skyldigheter
- Att det finns bra kanaler för informationen att nå ut genom
- Att det finns kontaktpersoner att vända sig till
- Att alla känner till vilka resurser som finns att tillgå på Stockholms universitet centralt
- Att kunskap om jämlikhetsarbete och jämlikhetsfrågor bland anställda och studenter förbättras kontinuerligt

Åtgärder som institutionen avser utföra för att uppnå ovanstående grundläggande mål:

Tillgängligt material

En viktig åtgärd är att se till att information finns lättillgänglig både för studenter och för anställda. Dokument om likabehandling med rättigheter, skyldigheter och möjligheter och vart man kan vända sig med synpunkter och frågor ska finnas på respektive avdelning. Denna

information ska även finnas tillgänglig på institutionens gemensamma hemsida, samt på de olika avdelningarnas egna hemsidor. Denna information ska göras tillgänglig under hösten 2009.

Kompetensutveckling inom området

Institutionen bjuder in sakkunnig i rättvise- och jämlikhetsfrågor som håller en informationsföreläsning för alla tre avdelningarna under våren 2010.

Regelbundet kunskapsutbyte och information

För att se till att information om rättigheter och skyldigheter diskuteras och sprids till anställda vid de tre avdelningarna behandlas frågorna regelbundet vid APT- och lärarmöten.

2. Rapportering om diskriminering

Mål:

Rapportering

Det är viktigt att studenter och anställda ska känna att de kan rapportera ifall de känner sig orättvist behandlade.

Åtgärd:

Kontaktperson

Kontaktpersoner finns vid alla tre avdelningar. Dessa är Maths Bertell, Olimpia García Flores och Henning Brüllhoff. Dessa fungerar även som kontaktpersoner för frågor gällande diskriminering på grund av kön. Till en av dessa kan studenter och anställda vända sig ifall de känner sig kränkta eller orättvist behandlade eller tycker sig ha uppmärksammat att sådant förekommer. Man kan välja att vända sig till sin egen avdelnings kontaktperson eller någon av kontaktpersonerna vid de andra avdelningarna. En kontaktperson för institutionen som helhet kommer att utses. Det är denna person som internt ska samordna och ansvara för att likabehandlingsarbetet fortgår. Ytterst är det avdelningsföreståndarna och sedan prefekten som är ansvarig för att följa upp fall av potentiell diskriminering.

3. Översyn av läget

Mål:

Lägesanalys

För att kunna utföra nödvändiga åtgärder krävs en lägesanalys av vilka problemområden som kan finnas vid institutionen och ifall studenterna eller de anställda upplever att det förekommer diskriminering utifrån någon av ovan nämnda diskrimineringsgrunder. Eftersom denna likabehandlingsplan är den första som arbetas fram på institutionen, finns ingen tidigare nulägesanalys att utgå ifrån. Därför är det av största vikt att en sådan kommer till stånd.

Åtgärd:

Enkätundersökning

En enkätundersökning kommer att utföras i samarbete med jämställdhetsgruppen där frågor utifrån de nämnda diskrimineringsgrunderna ingår: etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder, religiös tillhörighet, klassbakgrund och ålder. Den första undersökningen kommer att påbörjas under höstterminen 2009.

4. Tentamen

Mål:

Alla skall bedömas likvärdigt vid skriftlig examination.

Åtgärd:

Anonymisering

En anonymisering av salstentor kommer att genomföras i enlighet med Stockholms universitets nya bestämmelser.

5. Uppföljning

Efter det att enkätundersökningen utförts sammanställer likabehandlingsgruppen tillsammans med jämställdhetsgruppen resultaten. Målet är att den information som framkommer i enkäten skall analyseras inför skrivandet av nästkommande likabehandlingsplan. Därefter anordnas ovannämnda kompetensutvecklingsföreläsning då den inbjudna föreläsaren kan ta del av resultaten och hjälpa oss med förslag om vidare åtgärder.

Ett möte på respektive avdelning (APT eller liknande) ska hållas där en uppföljning görs av enkäten samt de anställda vid institutionens kompetensutveckling i form av en informationsföreläsning gällande diskriminering i olika former.

I samband med årlig verksamhetsuppföljning ska även likabehandlingsarbetet följas upp. Detta sker i slutet av varje kalenderår.

6. Ansvariga personer vid institutionen

Som ovan nämnts finns en kontaktperson vid varje avdelning, som ansvarar för kontakten med studenter och anställda, samt en kontaktperson för hela institutionen som samordnar likabehandlingsarbetet. För enkätframställning och sammanställning av information ansvarar likabehandlingsgruppen. Prefekten har som redan påpekats det yttersta ansvaret för att sådana här ärenden följs upp. Studierektorer och avdelningsföreståndare ansvarar för att frågan diskuteras vid APT- och lärarmöten.

7. Resurser

Likabehandlingsarbetet kommer att vidareutvecklas inom ramen för befintliga resurser.

Mål och åtgärder utifrån de olika diskrimineringsgrunderna

Vi har valt att behandla varje diskrimineringsgrund för sig, även om de inte alltid är lätta att skilja åt. Denna uppdelning syftar till att mer i detalj ta upp vad vi kan göra under respektive område.

1. Motverka diskriminering på grund av religiös eller etnisk tillhörighet

Mål:

Ingen ska behandlas negativt eller exkluderas från undervisning på grund av religiös eller annan trosuppfattning

Alla studenter ska kunna tillgodogöra sig undervisningen och kunna delta på viktiga föreläsningar, seminarier och tentamensskrivningar oavsett religiös tillhörighet.

Åtgärd:

Planering med hänsyn till religiösa högtider

Alla tre avdelningarna ska införskaffa en multireligiös almanacka med olika religioners viktiga högtider. Med hjälp av almanackan ska vi i den mån det är möjligt försöka undvika att lägga skrivningar, viktiga seminarier, föreläsningar och möten under dessa högtider.

Mål:

Ingen ska särbehandlas negativt på grund av etnisk tillhörighet.

Med etnisk tillhörighet menas att någon tillhör en grupp personer med samma nationella eller etniska ursprung. Var och en har rätt att bestämma sin egen etniska tillhörighet och en person kan ha flera etniska tillhörigheter.

Åtgärd:

Enkätundersökning

Frågor om diskriminering utifrån etnisk tillhörighet och religiös tro samt hur det tar sig uttryck kommer att inkluderas i ovan nämnda enkätundersökning.

Åtgärd:

Information

All personal ska känna till och kunna informera studenter om Stockholms universitets språkverkstad. Språkverkstaden tillhandahåller hjälp med språk och akademiskt skrivande. Information om språkverkstaden ska läggas upp på avdelningarnas respektive hemsidor inför kursstart höstterminen 2009.

Mål:

Studenter ska i största möjliga mån kunna praktisera sin religion.

Åtgärd:*Information*

Alla anställda ska känna till och kunna informera om de möjligheter som Stockholms universitet tillhandahåller, till exempel rum för meditation och bön, samt var dessa är situerade.

2. Motverka diskriminering på grund av funktionshinder**Mål:***Ingen ska exkluderas från undervisning på grund av funktionshinder*

Alla studenter ska kunna tillgodogöra sig undervisning och inte utestängas från utbildning på grund av funktionshinder.

Mål:*Kunskap*

Alla anställda ska känna till sina skyldigheter gentemot studenterna, och sina egna rättigheter gällande funktionshinder. Alla anställda ska även känna till vilka möjligheter Stockholms universitet har att erbjuda funktionshindrade och kunna hänvisa personerna vidare.

Mål:*Lättillgänglig information*

Studenter och personal ska lätt kunna få tillgång till information om sina rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

Åtgärd:*Kontakt ska knytas med Studentavdelningens handikapps-service*

Detta ska ske i syfte att kartlägga vad Studentavdelningens handikapps-service kan vara behjälpliga med.

Åtgärd:*Information*

Information om Studentavdelningens handikapps-service ska finnas tillgänglig på respektive avdelnings hemsidor samt komma studenterna till del i samband med kursstart.

3. Motverka diskriminering på grund av sexuell läggning**Mål:***Ingen ska bli särbehandlad på grund av sexuell läggning***Åtgärd:**

Enkätundersökning

Frågar om diskriminering utifrån sexuell läggning, samt hur det tar sig uttryck, kommer att inkluderas i ovan nämnda enkätundersökning.

Åtgärd

Att synliggöra och inkludera sexuell läggning i det aktiva arbetet på institutionen
Kompetensutveckling inom området kommer att tillhandahållas under ovan nämnda informationsföreläsning. I detta ingår även att i undervisningen för studenterna medvetandegöra och problematisera det heteronormativa perspektivet.

4. Motverka diskriminering på grund av ålder

Mål:

Alla ska bedömas lika oavsett ålder.

Studenternas uppgifter, tentamen och muntliga redovisningar, samt de sätt på vilka de blir bemötta, ska bedömas och vara lika oavsett ålder.

Åtgärd:

Enkätundersökning

Frågar om diskriminering utifrån ålder, samt hur det tar sig uttryck, kommer att inkluderas i ovan nämnda enkätundersökning.

5. Motverka diskriminering på grund av klasstillhörighet

Mål:

Alla ska känna sig trygga och likvärdiga i studiemiljön oavsett klasstillhörighet

Åtgärd:

Information

Att tillhandahålla tydlig information till studenterna vid kursstart angående vart man vänder sig vid praktiska frågor så som hur man söker böcker, skaffar lånekort etc. Denna information kan exempelvis infogas i schemahäften och dylikt.

Åtgärd:

Enkätundersökning

Frågar om diskriminering utifrån klass, samt hur det tar sig uttryck, kommer att inkluderas i ovan nämnda enkätundersökning.